

## BYCIE FACYLITATOREM/KĄ DIALOGU TRANSFORMATYWNEGO

Dialog transformatywny daje społeczności, organizacji lub grupie ludzi możliwość skutecznego komunikowania się ze sobą i radzenia z sytuacją lub problemami, z którymi się borykają. Dialog transformatywny jest współtworzony: uczestnicy/czki decydują nie tylko o czym rozmawiać, ale także jak chcą prowadzić rozmowę.

Facylitator/ka dialogu transformatywnego wspiera każdego/ą uczestnika/czkę w uzyskaniu jaśniejszego własnego punktu widzenia i rozważaniu perspektywy innych. Pozwala to każdej osobie i grupie jako całości na podjęcie najlepszej możliwej decyzji w danej sytuacji.

### Skuteczny/a facylitator/ka dialogu transformatywnego to osoba, która jest:

- Świadoma swoich dyrektywnych impulsów i chęci naprawienia, rozwiązania, załagodzenia lub podjęcia decyzji za innych
- Świadoma własnych opinii i osądów oraz umiejąca odłożyć je na bok
- Otwarta i wspierająca wszystkich ludzi, nawet jeśli zajmują stanowiska, z którymi facylitator/ka się nie zgadza lub postępują niewłaściwie
- Dobrym słuchającym
- Zdolna do uważnego śledzenia interakcji z chwili na chwilę, skupiając się na mówcy i nie tracąc z pola widzenia szerszego kontekstu interakcji
- Spokojna w obliczu nieporozumień i konfliktów
- Czująca się dobrze w pracy z dużymi grupami osób

### W trakcie dialogu transformatywnego facylitator/ka może:

- Spotykać się indywidualnie z potencjalnymi uczestnikami/czkami, aby edukować ich na temat dialogu transformatywnego, poznać ich potrzeby i pragnienia oraz pomóc im rozważyć korzyści i zagrożenia związane z uczestnictwem w dialogu
- Facylitować spotkania w małych grupach, w których uczestnicy/czki dzielą się określoną perspektywę
- Facylitować spotkania w dużych grupach, w których uczestnicy/czki mają różne perspektywy
- Proponować sposoby, w jakie grupa może najbardziej efektywnie komunikować się
- Zapisywać i zarządzać treścią omawianą pomiędzy grupami i sesjami